

КОДЕКС ЧЕСТИ работника здравоохранения Нижегородской области

1. Кодекс чести медицинского работника Нижегородской области (далее - Кодекс чести) определяет моральную ответственность медицинских работников за свою деятельность перед гражданами и обществом в целом, моральные принципы и правила поведения с пациентами и в коллективе.
2. В своей деятельности медицинские работники должны:
 - 2.1. руководствоваться настоящим Кодексом чести;
 - 2.2. способствовать укреплению здоровья граждан;
 - 2.3. принимать решения исключительно в интересах пациента;
 - 2.4. не допускать совершения действий, способных дискредитировать высокое звание медицинского работника;
 - 2.5. добросовестно и качественно исполнять свои служебные обязанности;
 - 2.6. непрерывно совершенствовать свои профессиональные знания;
 - 2.7. не допускать, руководствуясь соображениями личной выгоды, рекламирования и использования методов и средств профилактики и лечения;
 - 2.8. неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину;
 - 2.9. бережно относиться и эффективно использовать имущество организаций здравоохранения;
 - 2.10. противостоять проявлениям коррупции;
 - 2.11. не допускать использования служебной информации в корыстных и иных личных целях;
 - 2.12. личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;
 - 2.13. соблюдать установленную форму одежды в период исполнения своих служебных обязанностей.
3. В отношениях с пациентами медицинские работники должны:
 - 3.1. уважать права, честь и достоинство человека независимо от возраста, пола, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального, должностного и имущественного положения или любых иных обстоятельств;

3.2. оказывать медицинскую помощь в соответствии с законодательством Российской Федерации каждому, кто в ней нуждается;

3.3. постоянно помнить о своем долге сохранения человеческой жизни;

3.4. способствовать укреплению доверия граждан к системе здравоохранения Нижегородской области;

3.5. не допускать фактов финансовых и иных вымогательств по отношению к пациентам, прилагать усилия по пресечению таких действий со стороны своих коллег;

3.6. своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны общества, терпимо относиться к ней, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности.

4. В отношениях с коллегами медицинские работники должны:

4.1. соблюдать общепринятые морально-этические нормы, быть вежливыми и корректными;

4.2. не отказывать в помощи и самому обращаться за советом к коллегам, если того потребуют интересы пациента;

4.3. не ставить публично под сомнение профессиональную квалификацию другого медицинского работника;

4.4. умножать традиции и достижения отечественной медицины, верность служебному долгу,

4.5. внимание к людским чувствам, взаимовыручку, бескорыстие, благородство, самопожертвование, профессионализм.

5. Соблюдение медицинскими работниками Кодекса чести является их профессиональным долгом.

6. Коллектив организации здравоохранения по решению его руководителя может рассматривать факт несоблюдения медицинским работником положений Кодекса чести и выносить по итогам рассмотрения общественное порицание.